



ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

PROCESSO Nº: 4643/ 2025
ASSUNTO: AMPLIAÇÃO DE VAGAS
ÓRGÃO REQUISITANTE: SEMED
ÓRGÃO DESTINATÁRIO: PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO

DESPACHO

Trata-se de solicitação de ampliação de 50 (cinquenta) vagas para o cargo de Pedagogo 30h/semanais, em especial para suprir a demanda da Secretaria Municipal de Educação.

O presente processo de abertura de vagas se dará da seguinte forma:

- Criar 50 (cinquenta) vagas do cargo de Professor Pedagogo – 30 horas semanais;
- Extinguir gradualmente as 38 (trinta e oito) vagas de Professor Pedagogo – 40 horas semanais, atualmente ocupadas por servidores em contratos temporários.

Foi realizado um estudo de compatibilidade financeira, conforme memória de cálculo anexada aos autos sob ID n. 715936, observou-se o seguinte:

- Remuneração — Professor Pedagogo 40h/semanais:
 - ✓ - Salário-base: R\$ 5.224,09
 - ✓ - Gratificação de regência: R\$ 973,55
 - ✓ - Auxílio-alimentação: R\$ 750,00
- ✓ Total mensal (40h): **R\$ 6.947,64**
- Remuneração — Professor Pedagogo 30h/semanais:
 - ✓ - Salário-base: R\$ 3.918,07
 - ✓ - Gratificação de regência: R\$ 730,17
 - ✓ - Auxílio-alimentação: R\$ 562,50
- Total mensal (30h): **R\$ 5.210,74**

Situação atual (38 Professores 40h):
 $38 \times 6.947,64 = \mathbf{R\$ 264.010,32/mês}$

Situação projetada (50 Professores 30h):
 $50 \times 5.210,74 = \mathbf{R\$ 260.537,00/mês}$

Diferença mensal e anual:
 $264.010,32 - 260.537,00 = \mathbf{R\$ 3.473,32/mês}$ (economia/mês)
 $3.473,32 \times 12 = \mathbf{R\$ 41.679,84}$ (economia/ano)





ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Dessa forma, conclui-se que a presente medida não implica em aumento de despesa para o Município. Ao contrário, resultará em economia mensal e anual, promovendo a otimização dos recursos públicos e contribuindo para o fortalecimento do equilíbrio fiscal.

A substituição dos 38 contratos temporários de 40 horas semanais pela criação de 50 vagas efetivas de 30 horas semanais foi planejada de modo a respeitar os limites de despesa com pessoal estabelecidos pela Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF), preservando a saúde financeira do Município e a capacidade de cumprimento de suas obrigações legais.

O projeto apresenta-se, portanto, financeiramente sustentável, além de vantajoso para a administração municipal, pois proporciona:

- A redução progressiva da dependência de contratações temporárias;
- A valorização do quadro efetivo de servidores públicos, com a convocação dos candidatos aprovados no Concurso Público Municipal;
- A continuidade dos serviços educacionais essenciais com segurança jurídica e estabilidade institucional.

Em síntese, a proposta garante a substituição responsável e planejada de servidores, sem impacto negativo nas finanças públicas, respeitando os princípios constitucionais da legalidade, eficiência e responsabilidade fiscal.

Desta feita, remeto os autos à PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO para conhecimento e elaboração/envio do Projeto de Lei - PL à Câmara de Vereadores.

Cacoal/RO, 28 de abril de 2025.

[Assinado Eletronicamente]
ELIANE DE LACERDA LÚCIO SANTOS
Secretária Municipal de Administração
Decreto n. 9.314/PMC/2023

